



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 8]  
No. 8]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 20, 1982/फाल्गुन 1, 1903  
NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 20, 1982/PHALGUNA 1, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ सख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories).

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1982

सां. कां. निं० 173—कम्पनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 10B की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार (नियम द्वारा भारत सरकार, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (कम्पनी कार्य विभाग) की, समय-समय पर यथा सशोधित दिनांक 15 मार्च, 1976 की सख्या सां. कां. निं० 242 (B) की अधिसूचना में पुनः निम्नांकित गणोधन करती अर्थात् —

कथित अधिसूचना के खण्ड (क) में, प्रविष्टि (2) विलोपित कर दी जायेगी एवं विद्यमान प्रविष्टियां 3 से 7 का पुनः संख्यापन 2 से 6 होगा ।

2 ऊपर कथित गणोधन 1 फरवरी, 1982 से प्रभावी होगा ।

[मं० ए-45011/51/81-प्रशां I]

प्रारं० डी० मखीजा, धवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 10th February, 1982

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 10B of the Companies Act, 1956

1287 GI/81—1

(1 of 1956), the Central Government hereby makes the following further amendment in the Notification of the Government of India, Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Company Affairs) No. GSR 242 (F), dated 15th March, 1976, as amended from time to time, namely :—

In the said Notification in clause (a), entry (2) shall be deleted, and the existing entries 3 to 7 shall be renumbered as 2 to 6.

2. The aforesaid amendment takes effect from the forenoon of 1st February, 1982.

[No. A-45011/51/81-Admn. I]  
R. D. MAKHEEJA, Under Secy.

गृह मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1982

सां. कां. निं० 174.—अखिल भारतीय सेवाएं (गोपनीय पंजीर्ण) नियम, 1970 के नियम 4 के अनुसरण में और विनांक 11 मिनम्वर 1973 की अधिसूचना संख्या 34/4/71-प्र० सां. से० (iii) खंड 1 (क) का अधिक्रमण करते हुए, केन्द्रीय सरकार इसके साथ संलग्न प्रपत्र को ऐसे प्रपत्र के रूप में निश्चित करती है जिसमें अखिल भारतीय सेवाओं के प्रत्येक सदस्य के संबंध में गोपनीय रिपोर्ट लिखी जाएगी ।

(479)

## गोपनीय रिपोर्टों का प्रारूप

.....को समाप्त होने वाले वर्ष/अवधि की रिपोर्ट  
व्यक्तिगत अधिकारी

(सरकार द्वारा भरे जाने के लिए)

1. अधिकारी का नाम
2. उच्च सेवा का नाम जिसमें अधिकारी संबंधित है
3. अस्थिति
4. वर्तमान ग्रेड में लगातार नियुक्ति की तारीख
5. वर्तमान धार्मिक पद और उम्र पर नियुक्ति की तारीख
6. वर्ष के दौरान छुट्टी, प्रशिक्षण आदि पर रहने के कारण झूटी से अनुपस्थित रहने की अवधि।

## भाग II

## प्रतिवेद्यक प्राधिकारी द्वारा मूल्यांकन

1. रविवार की स्थिति  
मासिक मूल्यांकन

(इसमें अधिकारी के व्यक्तित्व, उसके सद्गुणों और क्षुद्रियों का सर्वांगीण मूल्यांकन किया जाएगा और विशेषरूप से निम्नलिखित बातों का उल्लेख किया जाएगा; जैसे मासिक गुण (मौलिक और धारणा शक्ति) कार्य का ज्ञान, अभिव्यक्ति सामर्थ्य (लेखन समर्थी तथा विचार विमर्श की क्षमता से) सामान्य जानकारी हासिल करने की सामर्थ्य, व्योरो के प्रति सावधानी; परिश्रम और कर्तव्य निष्ठा, विवेक; काम निपटाने की गति; जिम्मेवारी स्वीकार करने तथा निर्णय लेने में तत्परता, अधीनस्थ कर्मचारियों और सहयोगियों के साथ संबंध; जन संगर्ष।

(इसके प्रतिरिक्त, केवल भारतीय जन सेवा के अधिकारियों के लिए; जन जंघु संरक्षण/सांवाजिक बनेद्योग के संबंध में कार्य-निष्पादन)

(यदि समीक्षाधीन अवधि के दौरान काम-काज में उदासीनता या अन्य कारणों के लिए अधिकारी की भर्त्सना की गई हो तो उसका संक्षिप्त विवरण दिया जाना चाहिए।)

- 3.\* अनुसूचित जातियों और/अथवा अनुसूचित जनजातियों के विकास और सुरक्षा में कारगरता

(क) अनुसूचित जातियों और/अथवा अनुसूचित जनजातियों के प्रति धृष्टिकोण,

(ख) सामाजिक न्याय के प्रति संवेदनशीलता ;

(ग) अनुसूचित जातियों और/अथवा अनुसूचित जनजातियों के प्रति अत्याचार रोकने तथा अत्याचारों को दबाने के और उन्हें न्याय दिलाने के लिए सरासन और प्रभावी कार्रवाई करने की क्षमता ;

(घ) अनुसूचित जातियों और/अथवा अनुसूचित जनजातियों के विकास कार्य को पूरा करने की कारगरता ।

- \* (अनुसूचित जातियों और/अथवा अनुसूचित जनजातियों के विकास और सुरक्षा का कार्य कर रहे अधिकारियों के मामले में लागू होता है)

## 4. कर्तव्यनिष्ठा

(यह कानून गृह मंत्रालय के दिनांक 21-6-85 के कार्यालय आपन संख्या 51/4/64-स्थापना (क) में जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार भरा जाना चाहिए।)

प्रतिवेद्यक प्राधिकारी के हस्ताक्षर . . . . .

पदनाम . . . . .

दिनांक . . . . .

## भाग III—समीक्षक प्राधिकारी की अभ्युक्ति

1. समीक्षक प्राधिकारी के पक्षीन की गई सेवा की प्रवृद्धि
2. क्या आप प्रतिवेद्यक प्राधिकारी द्वारा किए गए मूल्यांकन से सहमत हैं या असहमत? क्या कोई ऐसी बात है जिसे आप प्राशोधित करना या उसमें कुछ जोड़ना चाहते हैं?

3. प्रतिवेद्यक प्राधिकारी द्वारा की गई सामान्य अभ्युक्तियों के बारे में विशिष्ट टिप्पणियों सहित सामान्य अभ्युक्तिया और अधिकारी के उत्कृष्ट कार्य के बारे में अभ्युक्तिया ।

(क) उसकी बारी आने पर उच्चतर ग्रेड (ग्रेडों) में पदोन्नति के लिए योग्यता ।

(i) योग्य

(ii) अभी योग्य नहीं

(iii) अयोग्य

(ख) क्या अधिकारी में कोई विशेष गुण और/अथवा कोई उत्कृष्ट योग्यता (मेरिट) या सामर्थ्य है जो उसकी उन्नति अथवा बिना बारी के उच्च नियुक्तियों के लिए विशेष चयन को व्यापसंगत ठहराती हो? यदि हां तो कृपया इन गुणों का संक्षेप में उल्लेख करें?

(ग) काम-काज के अन्य क्षेत्रों के लिए उपयुक्तता के संबंध में सिफारिश

समीक्षक प्राधिकारी के हस्ताक्षर . . . . .

साफ अक्षरों में नाम . . . . .

पदनाम . . . . .

दिनांक . . . . .

## भाग IV—स्वीकर्ता प्राधिकारी की अभ्युक्ति

(अर्थात् अगला, उच्च अधिकारी)

स्वीकर्ता प्राधिकारी के हस्ताक्षर . . . . .

साफ अक्षरों में नाम . . . . .

पदनाम . . . . .

दिनांक . . . . .

टिप्पणी: कहीं प्रतिकूल प्रविष्टि किए जाने पर बाहे वह ऐसी क्षुद्र के बारे में हो जिसे सुधारा जा सकता हो या नहीं सुधारा जा सकता हो, तो उसकी सूचना की जानी चाहिए, परन्तु ऐसा करते समय पूरी रिपोर्ट का सारांश प्रतिवेदनाधीन अधिकारी की सराहना में नहीं गई बातों सहित, सूचित किया जाना चाहिए।

[सं० 11059/1/81/अ० भा० से० (iii)]

बी० भार० श्रीनिवासन, अवसर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 4th February, 1982

G.S.R. 174.—In pursuance of rule 4 of the All India Services (Confidential Rolls) Rules, 1970, and in supersession of notification No. 34/4/71-AIS(III)-Vol. I-B dated 11th September, 1973, the Central Government hereby specifies the form appended hereto as the form in which the Confidential Report in respect of every member of the All India Services shall be written.

## FORM OF CONFIDENTIAL REPORT

Report for the year/period ending . . . . .

## Part I—PERSONAL DATA

(To be filled by the Government)

1. Name of Officer.

2. Name of the Service to which the Officer belongs.
3. Date of birth.
4. Date of continuous appointment to the present grade.
5. Present post held and the date of appointment thereto.
6. Period of absence from duty on leave, training etc., during the year.

**Part II Assessment by the Reporting Authority**

1. State of Health.
2. General Assessment.

This should contain an overall assessment of the officer's personality, his good qualities and shortcomings and should in particular touch on the following points: viz., quality of mind (originality and comprehension) knowledge of work; power of expression (on paper and in discussion) power of acquiring general information; attention to detail; industry and conscientiousness; judgement; speed of disposal; willingness to accept responsibility and take decisions; relations with subordinates and colleagues; public relations.

In addition, for Indian Forest Service Officers only: performance in regard to wild life conservation/social forestry.

(If the officer has been reprimanded for indifferent work or for other causes during the period under review brief particulars should be given; if the officer has done any out-standing notable work meriting commendation brief mention should be made).

**\*3. Effectiveness in the development and protection of Scheduled Castes and/or Scheduled Tribes.**

- (a) Attitude towards Scheduled Castes and/or Scheduled Tribes.
- (b) Sensitivity to social justice.
- (c) Ability to take quick and effective action to prevent and quell atrocities and ensure justice to Scheduled Castes and/or Scheduled Tribes.
- (d) Effectiveness in bringing about the development of Scheduled Castes and/or Scheduled Tribes.

\*(Applicable in case of officers dealing with the development and protection of Scheduled Castes and/or Scheduled Tribes).

**4. Integrity.**

(This column should be filled as per instructions issued under Ministry of Home Affairs O.M. No. 51/4/64-Estt. (A), dated 21st June, 1965).

Signature of the Reporting Authority \_\_\_\_\_  
Designation \_\_\_\_\_  
Date \_\_\_\_\_

**Part-III Remarks of the Reviewing Authority**

1. Length of Service under Reviewing Authority.
2. Do you agree or disagree with the assessment of the officer given by the Reporting Authority? Is there anything you wish to modify or add?
3. General remarks with specific comments about the general remarks given by Reporting Authority and remarks about the outstanding work of the officer.
  - (a) Fitness for promotion to higher grade(s) in his turn:
    - (i) Fit.
    - (ii) Not yet fit.
    - (iii) Unfit.
  - (b) Has the officer any special characteristics and/or any outstanding merits or abilities which would justify his advancement and special selection for

higher appointment out of turn? If yes, please mention these characteristics briefly.

**(c) Recommendation regarding suitability for other spheres of work.**

Signature of the Reviewing Authority \_\_\_\_\_  
Name in Block letters \_\_\_\_\_  
Designation \_\_\_\_\_  
Date \_\_\_\_\_

**Part-IV Remarks of the Accepting Authority.**

(i.e. Next Superior Officer)

Signature of the Accepting Authority \_\_\_\_\_  
Name in Block letters \_\_\_\_\_  
Designation \_\_\_\_\_  
Date \_\_\_\_\_

**NOTE :**

Where an adverse entry is made, whether it relates to a remediable or to an irremediable defect, it should be communicated; but while doing so, the substance of the entire report including what may have been said in praise of the officer reported upon should be communicated.

[No. 11059/1/81-AIS(III)]

V R. SRINIVASAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1982

सा० का० नि० 175.-राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सचिवालय सेवा (संशोधन) नियम 1982 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम 1962 में :-

(क) नियम 13 में,--

(1) उपनियम (1) में "1/6" श्रृंखला के स्थान पर "1/5" श्रृंखला रखे जाएंगे;

(क) प्रारम्भ के पैरा और उसके खण्ड (क) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"(2) किसी भी काइर में अनुभाग अधिकारियों की अस्थायी रिक्तियाँ उस काइर में अनुभाग अधिकारी ग्रेड के लिए चयन सूची में सम्मिलित या अनुमोदित व्यक्तियों की नियुक्ति करके भरी जाएंगी और तत्पश्चात् शेष रिक्तियाँ जो भरी नहीं गई हैं अयोग्य व्यक्तियों को अस्थायी रूप से भरने के लिए सहायक की श्रेणी के ऐसे अधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष अनुमोदित सेवा की है और जो उद्योगिता के रैंज में आते हैं उद्योगिता के आधार पर भरी जाएंगी।";

(ख) खण्ड (ख) का लोप किया जाएगा.

(ग) विद्यमान टिप्पण (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :-

"टिप्पण (1) सेवा अधि कोटा के अस्थायियों के लिए यथास्थिति 30 जून 1980, 30 जून 1981, 30 जून 1982 को प्रत्येक काइर के लिए निश्चित अस्थायी रिक्तियों जिनके लिए उस प्रवर्ग के पात्र अस्थायियों की नियुक्ति नहीं

किया जा सकता या अयोग्य व्यक्तियों को प्रस्वीकार करते हुए सहायक की श्रेणी के ऐसे अधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष अनुभवी सेवा की है और जो ज्येष्ठता के रैंज में आते हैं ज्येष्ठता के आधार पर तथा संघ लोक सेवा आयोग द्वारा ली गई पर्याप्तता 1979, 1980 और 1981 की सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षाओं के परिणामों के आधार पर चयन किए गए व्यक्तियों में से उनके योग्यता क्रम के अनुसार बराबर-बराबर अनुपात में भरी जाएंगी।"

(घ) टिप्पण (3) में खण्ड (क) और (ख) के अनुसार शब्दों कोष्ठकों और अक्षरों के स्थान पर "अचयन सूची के अधिकारियों में से" शब्द रखे जाएंगे;

(ग) चौथी अनुसूची में शीर्षक "क—अनुभाग अधिकारी श्रेणी" के नीचे विलियम 2 का खण्ड (ख) और उसके नीचे टिप्पण 1 से 3 का लोप किया जाएगा।

[सं० 5/71/81-के० से०-1]

एस० आर० अहीर, प्रवर सचिव

बाह्य टिप्पणी: इस निबन्ध भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड

(1) में अधिसूचना सं० सां० क्र० नि० 1306 तारीख

28-9-1962 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :-

क्रम सं०	अधिसूचना	तारीख
1.	फा० 6/68/65-सी०एस०(1)	30-3-1967
2.	फा० 4/60/69-सी०एस०(1)	19-1-1970
3.	फा० 6/45/68-सी०एस०(1)	25-5-1970
4.	फा० 5/49/67-सी०एस०(1)	26-6-1970
5.	फा० 1/2/70-सी०एस०(1)	5-10-1970
6.	फा० 1/3/70-सी०एस०(1)	21-12-1970
7.	फा० 5/21/72-सी०एस०(1)	19-6-1972
8.	फा० 1/6/72-सी०एस०(1)	7-5-1973
9.	फा० 6/28/72-सी०एस०(1)	3-10-1973
10.	फा० 6/24/73-सी०एस०(1)	29-4-1974
11.	फा० 10/18/74-सी०एस०(II) (III)	29-8-1975
12.	फा० 8/11/75-सी०एस०(1)	30-3-1976
13.	फा० 1/7/75-सी०एस०(1)	1-3-1977
14.	फा० 1/5/76-सी०एस०(1)	7-3-1977
15.	फा० 11/2/76-सी०एस०(1) (I)	11-4-1977
16.	फा० 5/52/75-सी०एस०(1)	13-6-1977
17.	फा० 8/20/75-सी०एस०(1)	14-7-1977
18.	फा० 8/14/75-सी०एस०(1)	21-2-1978
19.	फा० 8/10/78-सी०एस०(1)	5-7-1978
20.	फा० 21/20/78-सी०एस०(1)	19-9-1978
21.	फा० 4/73/78-सी०एस०(1)	23-3-1979
22.	फा० 4/32/78-सी०एस०(1)	29-11-1979
23.	फा० 5/26/77-सी०एस०(1)	15-12-1979
24.	फा० 11/4/79-सी०एस०(1)	11-4-1980

New Delhi, the 10th February, 1982

**G.S.R. 175.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Service Rules, 1962, namely:—

- (1) These rules may be called the Central Secretariat Service (Amendment) Rules, 1982.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Service Rules, 1962,—

(A) In rule 13,—

(i) in sub-rule (1), for the words "One-sixth", the words "One-fifth" shall be substituted;

(ii) in sub-rule (2), —

(a) for the opening paragraph and clause (a) thereof, the following shall be substituted, namely :—

"(2) Temporary vacancies in the Section Officers' Grade in any cadre shall be filled by the appointment of persons included or approved for inclusion in the Select List for the Section Officers' Grade in that Cadre and any vacancies remaining unfilled thereafter shall be filled from among the officers of the Assistants' Grade who have rendered not less than 8 years' approved service in the grade and are within the range of seniority, on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit";

(b) Clause (b) shall be omitted;

(c) for the existing Note.—(i), the following shall be substituted, namely :—

"Note.—(i) The temporary vacancies earmarked for the length of service quota candidates as on 30th June, 1980 and also as on 30th June, 1981 and 30th June, 1982, as the case may be, in each cadre against which no eligible candidates belonging to that category could be appointed, shall be filled in equal proportion from among the officers of the Assistants' Grade who have rendered not less than 8 years' approved service in that grade and are within the range of Seniority in the order of their seniority, subject to the rejection of the unfit and persons selected on the results of the Limited Departmental Competitive Examinations held by the Commission in 1979, 1980 and 1981, as the case may be, in the order of their merit";

(d) in Note (iii), for the words, brackets and letters "in accordance with clauses (a) and (b)", the words "from among non-Select List Officers" shall be substituted;

(B) in the fourth Schedule, under the heading "A. Section Officers' Grade", clause (b) of regulation 2 and the Notes 1 to 3 thereunder shall be omitted.

[No. 5/71/81-C.S. I]

S. R. AHIR, Under Secy.

**FOOT-NOTE :—**Principal Rules published vide Notification G.S.R. No. 1306 dated 28-9-1962 Gazette of India Part II—Section 3-Sub-Section (i) Subsequently amended by :—

S.No.	Notification No.	Dated
1.	F.6/68/65—CS (I)	30-03-1967
2.	F. 4/60-69—CS (I)	19-01-1970
3.	F. 6/45/68—CS (I)	25-05-1970
4.	F. 5/49/67—CS (I)	26-06-1970
5.	F. 1/2/70—CS (I)	05-10-1970
6.	F. 1/3/70—CS (I)	21-12-1970
7.	F. 5/21/72—CS (I)	19-06-1972
8.	F. 1/6/72—CS (I)	07-05-1973
9.	F. 6/28/72—CS (I)	03-10-1973
10.	F. 6/24/73—CS (I)	29-04-1974
11.	F. 10/18/74—CS (II) (III)	29-08-1975
12.	F. 8/11/75—CS (I)	30-03-1976
13.	F. 1/7/75—CS (I)	01-03-1977
14.	F. 1/5/76—CS (I)	07-03-1977
15.	F. 11/2/76—CS (I) (I)	11-04-1977

1	2	3
16.	F. 5/52/75—CS (I)	13-06-1977
17.	F. 8/20/75—CS (I)	14-07-1977
18.	F. 8/11/75—CS (I)	21-02-1978
19.	F. 8/10/78—CS (I)	05-07-1978
20.	F. 21/20/78—CS (I)	19-09-1978
21.	F. 4/7/78—CS (I)	23-03-1979
22.	F. 4/52/78—CS (I)	29-11-1979
23.	P. 5/26/77—CS (I)	15-12-1979
24.	F. 11/4/79—CS (I)	11-04-1980

## विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1981

सां.कां. नि० 176—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हेतु, राष्ट्रपति इसके द्वारा भारतीय विदेश सेवा (वेतन, अवकाश, प्रतिपूर्ति भत्ता और सेवा की अन्य शर्तें) नियमावली, 1961 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. (1) ये नियम भारतीय विदेश सेवा (वेतन, अवकाश, प्रतिपूर्ति भत्ते और सेवा की अन्य शर्तें) (संशोधन) नियमावली, 1981 कहलायेंगे।
- (2) ये नियम 1 अप्रैल, 1981 से लागू होंगे।
2. भारतीय विदेश सेवा (वेतन, अवकाश, प्रतिपूर्ति भत्ते, सेवा की अन्य शर्तें) नियमावली, 1981 के नियम 12 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, यथा :—

“12. **सन्तान शिक्षा भत्ता**—सरकार अधिकारी की तैनाती के स्थान पर अथवा भारत में स्कूल में पढ़ रहे उसके अधिकारी से अधिक दो बच्चों की और इस सेवा के जिन सदस्यों की तैनाती विदेश में की गई है उनके 5 से 18 तक की आयु के बच्चों की शिक्षा का भार वहन करेगी। सरकार कितना खर्च देगी, अवकाशों का तरीका, अधिकारी द्वारा कितना अंशदान दिया जाएगा इसका निर्णय सरकार करेगी। भारत स्थित माध्यम प्राप्त स्कूलों में पढ़ने वाले बच्चे/बच्चों से सम्बद्ध सन्तान शिक्षा भत्ते की अवकाशी समय समय पर सरकार द्वारा निर्धारित तरीके से की जाएगी।”

[सं० 5-जी० ए०/80]

बी० के० मित्रा, प्रवर सचिव

व्याख्यात्मक शीर्षक .

सन्तान शिक्षा भत्ते की नई पद्धति 1 अप्रैल, 1981 से शुरू की गई थी। भारतीय विदेश सेवा (वेतन, अवकाश, प्रतिपूर्ति भत्ते) नियमावली, 1961 का नियम 12 नई पद्धति में सम्मिलित करने के लिए संशोधित किया गया था। इस नियम में तत्काल संशोधन नहीं किया गया था चूंकि यह देखना था कि व्यवहार में यह पद्धति किस तरह काम करती है।

विश्व के अन्य देशों में शिक्षा की उच्च लागत को देखते हुए विदेशों में तैनात अधिकारियों की कठिनाईयों को कम करने के लिए नई पद्धति लागू की गई थी। इस प्रकार इन नियमों को पूर्वव्यापी प्रभाव देने में किसी के हितों पर बुरा प्रभाव नहीं पड़ा है।

टिप्पणी :—पहले इन नियमों में नीचे दी गई अधिसूचनाओं के माध्यम से संशोधन किया गया था :—

विदेश मंत्रालय की 20-9-1978 की अधिसूचना संख्या-क्यू०/जी० ए०/791/6/78 (1)

विदेश मंत्रालय की 18-11-77 की अधिसूचना संख्या क्यू०/जी० ए०/681/5/76

विदेश मंत्रालय की 20-9-1978 की अधिसूचना संख्या-क्यू०/जी० ए०/791/6/78

विदेश मंत्रालय की 3-3-76 की अधिसूचना संख्या/99/जी० ए०/76

विदेश मंत्रालय की 8-8-1980 की अधिसूचना संख्या-2-जी० ए०/80

विदेश मंत्रालय की 18-7-1981 की अधिसूचना संख्या-3-जी० ए०/80

विदेश मंत्रालय की 18-7-1981 की अधिसूचना संख्या-4-जी० ए०/80

## MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 5th December, 1981

**G.S.R. 176.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Foreign Service (Pay, Leave, Compensatory Allowances and Other Conditions of Service) Rules, 1961, namely,—

1. (1) These rules may be called the Indian Foreign Service (Pay, Leave, Compensatory Allowances and Other Conditions of Service) (Amendment) Rules, 1981.

- (2) They shall come into force from 1st April, 1981.

2. In the Indian Foreign Service (Pay, Leave, Compensatory Allowances and Other Conditions of Service) Rules, 1961, for rule 12, the following rule shall be substituted, namely:—

“12. **Children's Education Allowance** — The Government may meet the cost of education up to school level of not more than two children studying at the place of posting of the officer or in India and within the ages of five and eighteen, of members of the Service posted abroad. The charges to be met by the Government, the mode of payment, the contribution to be made by officer shall be decided by the Government. In respect of the child(ren) studying in the recognised schools in India, a Children Education Allowance shall be payable as determined by the Government from time to time.”

[No. 5-GA/80]

B. K. MITRA, Under Secy.

## Explanatory Memorandum :

The new Children Education Allowance Scheme was introduced with effect from 1st April, 1981. The rule 12 of the IFS (PLCA) Rules, 1961, was to be amended to cover the new Scheme. The rule was not immediately amended as the intention was to see how the Scheme operated in actual practice.

The new Scheme was formulated to mitigate the hardship caused to officials posted abroad on account of high cost of education in other countries of the world. As such, the interest of no one is prejudicially affected by giving retrospective effect to these rules.

Note.—These rules were earlier amended vide Notifications given below :

MEA Notification No. Q/GA/791/6/78(1) dated 20th September, 1978.

MEA Notification No. Q/GA/681/5/75 dated 16th November, 1977.

MEA Notification No. Q/GA/791/6/78 dated 20th September, 1978.

MEA Notification No. 99/GA/76 dated 3rd June, 1976.

MEA Notification No. 2/GA/80 dated 6th August, 1980.

MEA Notification No. 3-GA/80 dated 18th July, 1981.

MEA Notification No. 4-GA/80 dated 18th July, 1981.

## विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1982

सांकांवि० 177--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नेशनल एटलस संगठन (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नेशनल एटलस संगठन (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

2 नेशनल एटलस संगठन (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1963 में,--

(क) "नेशनल एटलस संगठन" शब्दों के स्थान पर जहाँ कहीं वे आते हैं "नेशनल एटलस और सिमेटिक मैपिंग संगठन" शब्द रखे जाएंगे,

(ख) "वर्ग 1" और "वर्ग 2" शब्दों और श्रंकों के स्थान पर जहाँ कहीं वे आते हैं "समूह क" और "समूह ख" शब्द और अक्षर क्रमशः रखे जाएंगे

(ग) नियम 5 के पश्चात् निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे:--

"6 शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिरहा केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सन्ध में समय समय पर निवाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष पत्राई के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है,"

(4) अनुसूची में उप निर्देशक पद से संबंधित क्रम सन्ध्याक 1 के सामने उसके संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्याक और प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् --

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	न्यून पद अथवा अनुपस्थिति	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	गोप्य भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
उप-निदेशक	6	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	1100-50-1600 रुपए	न्यून	40 वर्ष से अधिक नहीं (सर्कारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भूगोल या सहस्रबद्ध विषय में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य, (2) किसी व्यक्तिप्राप्त मानचित्र प्रकाशन कार्यालय में उत्तर-दायित्वपूर्ण हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव और मानचित्र के प्रस्तुतिकरण की विभिन्न प्रक्रियाओं का जिन के अन्तर्गत ड्राईंग तथा मद्रण भी है, ज्ञान, या अनुसंधान/अध्यापन का 7 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 5 वर्ष का अनुभव किसी सुस्थापित अनुसंधान, अध्यापन वैज्ञानिक या सरकारी मानचित्र प्रस्तुतिकरण संगठन में आंकड़ों का प्रसंस्करण करने और/या मैप तैयार करने का होना चाहिए।

टिप्पण 1 - अर्हताएं अथवा सु-अर्हित अर्हताओं की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हता सब लोक सेवा आयोग के

1	2	3	4	5	6	7
						<p>विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिक्षित की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन अनुदायो के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>बीछनीय -</p> <p>(1) फोटोग्राफी/ एयरफीटो इण्टर-प्रिंटेशन में प्रशिक्षण/विशेषज्ञता</p> <p>(2) अनुसंधान प्रकाशनों अधिमानतः कार्टोग्राफी/एयर-फोटोग्राफी/सूत्र उद्घाटन तकनीक/परिणामात्मक पद्धतियों का उपयोग</p>
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वानाम्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वानाम्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वानाम्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
आयु--नहीं अर्हताएं--हां	2 वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ; 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति: ऐसे अनुसंधान अधिकारी/शास्त्र अधिकारी और तकनीकी अधिकारी जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में 5 वर्ष निर्यमित सेवा की है।	<p>प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग -- अध्यक्ष</p> <p>2. संयुक्त सचिव विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग --सदस्य</p> <p>3. निदेशक नेशनल एटलस और जिमेटिक मैपिंग संगठन --सदस्य</p> <p>(पुष्टि पर विचार करने के लिए)</p> <p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(1) संयुक्त सचिव विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग --अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक नेशनल एटलस और जिमेटिक मैपिंग संगठन --सदस्य</p>	प्रोन्नति सीधी भर्ती करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध की संशोधित/शिक्षित करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।	

[एफ० सं० 1-24/76-एस० एम० पी०-२]

एस० सी० मेठी, उप सचिव,

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

## DEPARTMENT OF SCIENCE &amp; TECHNOLOGY

New Delhi, the 10th February, 1982

**G.S.R. 177.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Atlas Organisation (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Atlas Organisation (Class I and Class II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Atlas Organisation (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1963, —

(a) for the words "National Atlas Organisation" wherever they occur the words "National Atlas and Thematic Mapping Organisation" shall be substituted;

(b) for 'Class I' and 'Class II' wherever they occur 'Group A' and 'Group B' shall respectively be substituted;

(c) after rule 5, the following rules shall be inserted, namely :—

"6. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard;"

(d) in the Schedule, against serial number 1 relating to the post of "Deputy Director", and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director	6	General Central Service Group 'A'	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable up to 5 yrs. for Government servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Master's degree in Geography or allied subject of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years experience in a responsible capacity in a map publication office of standing and knowledge of different operations of production of maps including drawing and printing, or 7 year's experience of research/teaching, out of which at least 5 year's should be in processing of data and/or preparation of maps in a well established research, teaching, scientific or Government map producing organisation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates in these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.



1	2	3	4	5	6	7
						Desirable (i) Specialisation/training in cartography/airphoto-interpretation. (ii) Research publications preferably on cartography/application of air photographs/remote sending techniques/quantitative methods.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotions Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Age—No. Qualifications Yes	2 years	50% by promotion failing which by direct recruitment; 50% by direct recruitment	Promotion : Research Officer, Drawing Officer and Technical Officer with 5 years' regular service in the respective grade	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) (1) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. (2) Joint Secretary, Department of Science and Technology—Member (3) Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation—Member. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (1) Joint Secretary, Department of Science and Technology—Chairman. (2) Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation—Member. Note :—The Proceedings of the Departmental Promotions Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotions Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making promotion, direct recruitment and amending/relaxing any of the provisions of these rules.	

## NOTE

Principal rules published vide Notification No. 1-51/57-SII dated 4-4-1963 of the Ministry of Scientific Research & Cultural Affairs, New Delhi appeared in the Gazette of India, Part II—Sec. 3(ii)—page 653 to 657—G.S.R. No. 623 dated 13th April, 1963.

Subsequently amended by:—

(1) Notification No. 1-53/72-Sur. 2 dated 18th October, 1973 published in the Gazette of India Part II Section 3—Sub-Section (i). Since the above Gazette of India is not available in this Organisation, other particulars could not be furnished.

[F.No.1-24/76-SMP.2]

S. C. SETHI, Dy. Secy.  
Department of Science & Technology.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1981

सां.कां.निं. 178.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बी०सी०जी० वैकसीन प्रयोगशाला, गिडी, मद्रास (श्रेणी 3) भर्ती नियमों, 1965 का अधिग्रहण करते हुए राष्ट्रपति एन०दादाजी बी०सी०जी० वैकसीन प्रयोगशाला, मद्रास में समूह 'ग' के कुछ पदों के भर्ती नियमों की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

## 1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ :—

1. इन नियमों का नाम बी०सी०जी० वैकसीन प्रयोगशाला, गिडी, मद्रास (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981 है।

2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

2 उपपञ्चन :—ये नियम इन नियमों से संलग्न अनुसूची के कालम-1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3 पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :

पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्लम 3 से 4 में निर्दिष्ट है।

4 पदों की विधि, आयुसीमा, अर्हताएँ, आदि :

उक्त पदों पर पदों की विधि, आयुसीमा, अर्हताएँ तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्लम 5 से 13 में निर्दिष्ट है।

5. अनुसूची : कोई व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करना/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति :

जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ निम्नलिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों से किसी उपबंध से छूट दे सकती है।

7. व्यावृत्ति :

इस संघ में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों को लिये जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	उपपन्न अथवा और नियम पद	सीढ़ी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	सीढ़ी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान लिपिक	(*) (1) (एक)	सामान्य केन्द्रीय समूह 'ग' भारत के अनुसार लिपिकवर्गीय इस संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	425-15-500- 5000-15-560- 20-700 रुपये	अव्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे अर्ती के उम्मीद- वारों की निर्धारित अवधि तथा उसमें पदो- न्नति वाले उम्मीद- वारों पर भी लागू होगी।	परिक्षा अवधि यदि कोई हो	अर्ती की विधि सीधे अर्ती या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ स्थान द्वारा तथा विभिन्न विधियों से जारी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थ- ानांतरण द्वारा अर्ती होती हो तो वे प्रेड जिनमें पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/ स्थान किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है।	वे परिस्थितियाँ जिसमें अर्ती के साथ लोक सेवा आयोग का परा- मर्श लिया जाता है।
---	----------------------------	---	--	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	उन उच्च श्रेणी लिपिकों/मणियों को पदोन्नति देकर जो उम्र प्रेड में 5 वर्ष की सेवा कर चुके हों।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :- 1 निदेशक, बी० सी० जी० प्रयोगशाला, गिडि मद्रास। —अध्यक्ष 2 दो उपनिदेशक, बी० सी० जी० प्रयोगशाला, गिडि मद्रास। —सदस्य 3 सहायक निदेशक, किंगज इंस्टीच्यूट, तमिलनाडु सरकार। —सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
2 आधुनिक प्रेड-3	(अ) 2 (ब) 2 क सं भार के अनुसार इस संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रीय संग्रह "ग" अराजपत्रित लिपिक वर्गों	330-40-380- द०रो०-12-500 द०रो०-15-560 य०	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष (नरफारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सर- कारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित- नीय) नोट —आयुर्माना अथ- वाग्नि करने की निर्णा- यक तारीख भारत में रहने वाले अभ्याथियों से (उनसे शिष्ट जो अड- मान और निकोबार ईपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख होगी।	(क) भौतिकलेशन या इसके सम- मुख्य अर्हता। (ख) आधुनिक (अप्रेक) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति। (ग) टाइप में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	2 वर्ष	सी० जी० द्वारा	लागू नहीं होता।	सीधे अर्ती वालों के स्थानों- करण पर विचार करने के लिए विभागीय पदो- न्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :- 1. निदेशक, बी० सी० जी० प्रयोगशाला, गिडि, मद्रास —अध्यक्ष 2. दो उपनिदेशक, बी० सी० जी० प्रयोगशाला, गिडि, मद्रास —सदस्य 3. सहायक निदेशक, किंगज इंस्टीच्यूट, तमिलनाडु सरकार —सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
3 अपर श्रेणी लिपिक	(*) 7 (मान) *कार्य-भार के अनुसार इस मध्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित अलिपिकवर्गीय	260-6-290- ६००-०६- 326-8- 366-६००-०- 8-390-10- 400 रुपये	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच। (सरकारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट --आयुसीमा अध्यापित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो अडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	(1) किसी माम्यताप्रप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य अर्हता। (2) टाइपिंग में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	90 प्रतिशत सीधी अर्हता द्वारा, 10 प्रतिशत रिक्तिया समूह 'घ' के उस स्टाफ में से प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर आएंगी जो मैट्रिकुलेट होंगे या समतुल्य अर्हताएं रखते होंगे और समूह 'घ' में 5 वर्ष की सेवा कर चुके होंगे। परीक्षा में बैठने की अधिकतम आयुसीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 50 वर्ष) है, परन्तु वर्ष भर में अवर श्रेणी लिपिकों की केवल 10 प्रतिशत रिक्तिया हैं। इस तरीके से भरी जाएंगी और न शरी गई रिक्तियों को आगे नहीं ले जाया जाएगा।	लागू नहीं होता	सर्वा अर्ही वालों के स्थायीकरण पर विचार करने के लिए विभागीय पदाध्यापि समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे -- 1 निदेशक, बी० सी० जी० प्रयोगशाला गिर्डा, मद्रास। --अध्यक्ष 2 दो उपनिदेशक, बी० सी० जी० प्रयोगशाला, गिर्डा, मद्रास। --सदस्य 3 सहायक, निदेशक, किंगड इन्स्टिट्यूट, तमिलनाडु सरकार --सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
प्रयोगशाला सहायक	(*) 16 (सोलह) *कार्य-भार के अनुसार इस मध्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित अलिपिकवर्गीय	260-8 300- ६००-०-8-340 10-६००-०- 380-६००-०- 430-रुपये-	अव्यय	18 से 25 वर्ष के बीच। (सरकारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट --आयुसीमा अध्यापित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो अडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	एम० एस० एल० सी० पास या समतुल्य। वाछनीय प्रयोगशाला टेक्नोलॉजी में डिप्लोमा या प्रयोगशाला कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
शैक्षिक अर्हताएं हों आयुसीमा : नहीं	दो वर्ष	75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी अर्हता	पदोन्नति : प्रयोगशाला परस्पर जा उस पत्र पर काम से काम तीन वर्ष की सेवा कर चुके हों और एम० एम० एम० सी० या उसके समतुल्य परीक्षा पास हों	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :— 1. निदेशक, बी० सी० जी० प्रयोगशाला, गिडी, मद्रास, —अध्यक्ष 2. दो उप निदेशक, बी० सी० जी० प्रयोगशाला, गिडी, मद्रास —सदस्य 3. सहायक निदेशक, किरज इस्टीट्यूट, तमिलनाडु सरकार —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. वरिष्ठ प्रयोगशाला सहायक	* 6 (छ.)  * कार्यभार के अनुसार इस संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सामान्य सेवा, समूह "ग" अराज- पक्षित अल्पिक- वर्गीय	260-8-300- व० र०-8-340- 10-380-५० र०- 10-430 र०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (सरकारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सर- कारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट : आयुसीमा अव- धारित करने की निर्णा- यक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अंशमान तथा लक्षदीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	प्रो-पूनिर्विटी (विज्ञान) अथवा हार्ड सेकेण्डरी (विज्ञान) या समतुल्य अर्हताएं/प्रयोगशाला टेक्नोलॉजी डिप्लोमा रखने वालों या किसी मान्यता प्राप्त जवाणु विज्ञान संबंधी प्रयोग- शाला के कार्य में प्रशिक्षित या प्रयोग कार्य में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव रखने वालों को तर्जोह दी जाएगी।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	75 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी अर्हता द्वारा।	ऐसे प्रयोगशाला सहायकों का स्थानांतरण करके जो काम से कम तीन वर्ष की सेवा कर चुके हों और एम० एस० एल० सी० या समतुल्य परीक्षा पास हों।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :— 1. निदेशक, बी० सी० जी० प्रयोगशाला, गिडी, मद्रास —अध्यक्ष 2. दो उप निदेशक, बी० सी० जी० प्रयोगशाला, गिडी, मद्रास—सदस्य 3. सहायक निदेशक, किरज इस्टीट्यूट, तमिलनाडु सरकार—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. मैकेनिक	2 (दो)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज- पक्षित, अल्पिक- वर्गीय	320-6-326-8- 390-10-400- रूप	अवकाश	18 से 25 वर्ष के बीच। (सरकारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सर- कारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट 1 :—आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से	1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। 2. अनुभव : किसी प्रामाणिक फर्म या सरकारी संस्था में रेफ्रीजि- रेशन और एयर कंडीशनिंग का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव और या प्रयोगशाला के उपकरणों की मरम्मत करने का 5 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
					(उत्तरे भिन्न जो अक्ष-मान और निकोबार द्वीप समूह तथा सक्ष-द्वीप में रहते हैं) आबे-दन प्राप्त करने की अनिम तारीख होगी।	
				नोट 2 :—अनुसूचित जाति और जनजाति के उम्मीद-वारों के मामलों में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव संबंधी अहंताएं शिथिल-नीय हैं यदि चयन की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए धारित रिक्त पदों को भरने के लिए इन जातियों के अर्पित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

8	9	10	11	12	13
वैश्विक अहंताएं हां या नहीं	हो वर्ष	50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति खनासी (बर्कशाप) जा उन पद पर कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :— 1. निदेशक, डी०सी०जी० प्रयोगशाला, गिडी, मद्रास —अध्यक्ष 2. हो उप निदेशक, डी० सी०जी० प्रयोगशाला, गिडी, मद्रास —सदस्य 3. सहायक निदेशक, किंगज इस्टीमेट्स कमिशनर, मद्रास —सदस्य	लागू नहीं होगा

1	2	3	4	5	6	7
7. मोटर ड्राइवर सह-वर्ल्डर	* 1 (एक) *कार्यभार के अनुसार इस संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अर्ज-पत्रित अतिरिक्त वर्गीय	260-6-320-2000-8-350 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (नगरानी अनुश्रुतों और आवेदनों के अनुसार सर-कारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)	मोटर ड्राइविंग का वैध लाइसेंस और 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।
				नोट :—आयु सीमा अवधारित करने की नियमित तारीख आगम हो करने वाले अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न जो अक्षमान और निकोबार द्वीप समूह तथा सक्षद्वीप में रहते हैं) आबेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।		

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा बी०सी०जी० वैकसीन प्रयोगशाला के नियमित रूप से नियुक्त श्रेणी चार के योग्यता प्राप्त स्टाफ को तरजीह दी जाएगी। यदि उनमें से कोई उपयुक्त व्यक्ति न मिल सका तो भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाएगी।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वालों के स्थायी करण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे — 1. निदेशक, बी०सी०जी० प्रयोगशाला, गिडी, मद्रास —अध्यक्ष 2. दो उपनिदेशक, बी०सी०जी० प्रयोगशाला, गिडी, मद्रास —सदस्य 3. सहायक निदेशक, किंगज इस्टीमेट, तमिलनाडु सरकार —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
8. प्रमुख बड़ई	* 1 (एक) * कार्यभार के अनुसार इस सभ्यता में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अग्रज-पत्रिका प्रतिपिब-वर्गीय	260-6-326-ए० 10-8-350-रूप	लागू नहीं होता	30 वर्ष	बड़ई का सरकारी प्रमाणपत्र जो प्रशिक्षण प्राप्त करने तथा किसी अनुमोचित शर्तनाम में 8 या कम वर्षों तक कार्य करने के पश्चात् प्राप्त किया गया हो।
				नोट प्रायः सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अद्वितीय और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।		

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।	प्रयोगशाला के बड़इयों के कांडर में से ऐसे बड़ई को पदोन्नत करके जो 8 वर्षों का अनुभव रखता हो।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे — 1. निदेशक, बी०सी०जी० प्रयोगशाला, गिडी, मद्रास —अध्यक्ष 2. दो उपनिदेशक, बी०सी०जी० प्रयोगशाला, गिडी, मद्रास —सदस्य 3. सहायक निदेशक, किंगज इस्टीमेट, तमिलनाडु सरकार —सदस्य	लागू नहीं होता

[सं ए० 12018/5/78-प्रशासन-II/जन स्वास्थ्य]

बी० को० डी० नेगी, प्रवर सचिव

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 30th December, 1981

**G.S.R. 178.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and, in supersession of the BCG Vaccine Laboratory, Guindy Madras (Class III) Recruitment Rules, 1965, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras, (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limits and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

**5. Disqualification.—No person—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitments
1	2	3	4	5	6	7
1. Head Clerk	1 (One)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Non Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion of Upper Division Clerks/Storekeeper with 5 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Directorate, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras — Chairman. 2. Two Deputy Directors, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras,—Members 3. Assistant Director Kings' Institute, Govt. of Tamil Nadu—Member	Not applicable



1	2	3	4	5	6	7
2. Stenographer Grade III	2 (Two)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 320-10-280-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	(i) Matriculation or equivalent qualifications (b) A speed of 100 words per minute in shorthand (English) (c) A speed of 40 words per minute in typewriting

\*Subject to variation dependant on work load.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee for considering confirmation of Direct recruits consisting of :— 1. Director, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras—Chairman. 2. Two Deputy Directors BCG Vaccine Laboratory, Guindy Madras—Members. 3. Assistant Director, Kings' Institute Government of Tamil Nadu—Member	Not applicable

1	2*	3	4	5	6	7
3. Lower Division 7 (seven) Clerks.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial	Rs. 260-6-200-EB.6-326-8-366-EB.8-390-10-400	Not applicable	Between 18 and 25 years Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	(i) Matriculation or equivalent qualifications from a recognised Board or University. (ii) A minimum speed of 30 words per minute in typing.	

\*Subject to variation dependant on work load.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	90% by direct recruitment. 10% of the vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff who are matriculate or possess equivalent qualifications and have rendered 5 years of service in Group 'D' on the basis of competitive examination. The maximum age limit for eligibility for examination being 45 years (50 years of age for the Schedule caste/Scheduled Tribe), provided that the maximum number of persons to be recruited by the method shall be limited to 10% of the vacancies of Lower Division clerks occurring in a year and unfilled vacancies shall not be carried over.	Not applicable.	D.P.C. for considering confirmation of Direct recruits consisting of (1) Director, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras.—Chairman (2) Two Deputy Directors BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras.—Members (3) Assistant Director, King's Institute, Govt. of Tamil Nadu—Member.	Not applicable

1	2*	3	4	5	6	7
4. Laboratory Assistant	16 (Sixteen)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-EB-380-EB-10-430	Non-selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Pass in Secondary School Leaving Certificate or its equivalent. Desirable : Diploma in Laboratory Technology or two years experience in Laboratory work.

\*Subject to variation dependent on work load.

8	9	10	11	12	13
Educational Qualification—Yes Age limit—No	Two years	75% by promotion and 25% by direct recruitment	Promotion-Laboratory Attendants possessing not less than three year's service in the same post and a pass in Secondary School Leaving Certificate or equivalent examination.	Departmental Promotion Committee consisting of (1) Director, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras.—Chairman (2) Two Deputy Assistant Directors, BCG, Vaccine Laboratory, Guindy, Madras—Members. (3) Assistant Director, Kings Institute, Government of Tamil Nadu—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
5. Senior Laboratory Assistant	6(six)*	General Central Service, Group 'C' non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-8-300 - EB-8-340-10-380 EB-10-430	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Pre-University (Science) or Higher Secondary Science or equivalent qualifications. Preference will be given to a candidate possessing a Diploma in Laboratory Technology or training in bacteriological work in recognised bacteriological laboratory or experience in Laboratory work for at least two years.

\*Subject to variation dependent on work load.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	75% by transfer 25% by direct recruitment	Transfer of Laboratory Assistants possessing not less than three years regular service and possessing a pass in S.S.L.C. or equivalent examination.	Departmental Promotion Committee consisting of (1) Director, BCG Vaccine Laboratory, Guindy Madras (Chairman) (2) Two Deputy Assistant Directors BCG Vaccine Laboratory, Guindy Madras. (Members). (3) Assistant Director, Kings Institute, Government of Tamil Nadu (Member).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
6. Mechanic	2 (two)*	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 320-6-326-8-390-10-400	Non selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government. NOTE 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). NOTE : 2 The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe, if at	1. Matriculation or equivalent. Experience : Experience of not less than 5 years in refrigeration and air-conditioning in a reputed firm or Government institution and/ or 5 years experience in repairing and laboratory equipments.

1	2	3	4	5	6	7
					any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

\*Subject to variation dependant on work load.

8	9	10	11	12	13
Educational qualifications : Yes Age : No	Two years	50% by promotion and 50% by direct recruitment	Promotion : Khalasi (Workshop) with not less than eight years regular service in the same post.	Departmental Promotion Committee consisting of Director, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras. (Chairman) 2. Two Deputy Asstt. Directors, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras, (Members) 3. Asstt. Director Kings, Institute, Government of Tamil Nadu (Member)	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
7. Motor Driver-cum-Cleaner.	1(One)*	General Central service, Group 'C' Non-Gazetted non-Ministerial	Rs.260-326 EB-8-350.	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government).	Valid Motor Driving licence with 3 years practical experience.

\*Subject to variation dependant on work Load.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11	12	13
Not Applicable	Two years	By direct recruitment preference will be given to regularly appointed class IV qualified employees of the BCG Vaccine Laboratory where the suitable person from among them is not available, recruitment will be made through employment exchange.	Not Applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits consisting of:— 1. Director, BCG Vaccine Laboratory Guindy, Madras. (Chairman) 2. Two Deputy Asstt. Directors, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras. (Members) 3. One Asstt. Director, King's Institute, Government of Tamil Nadu (Member)	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7
8. Head Carpenter	*1 (One)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not Applicable	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions and orders issued by the Central Government.) Note: the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Should hold Government Certificate in Carpentry obtained after a period of training followed by a period of experience in an approved workshop totalling not less than 8 years or 10 years. Practical experience in an approved workshop.
*Subject to variation dependant on work load.						

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the cadre of carpenters in the Laboratory with 8 years experience.	Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras. —Chariman 2 Two Deputy Asstt. Directors, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras. —Members 3. One Asstt. Director, Kings' Institute, Government of Tamil Nadu. —Member	Not applicable

[No. A-12018/5/78 —Admin.-II/P.H.]

B. K. D. NEGI, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय  
(खाद्य विभाग)**

**शुद्धि-पत्र**

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1982

सा. का. नि. 179 —भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (1), तारीख 8 फरवरी, 1982 में सा. का. नि. 50(अ) के अधीन प्रकाशित गेहूं बेलन आटा मिल (अनुज्ञापन और नियंत्रण) संशोधन आदेश, 1982 में,—

- (1) इस आदेश के खंड 2 के उप-खंड 1(ख) में, शब्द "प्रतिस्थापित" के स्थान पर "अंतःस्थापित" पढ़ें ;
- (2) फुटनोट में, अंतिम संख्या 17 के सामने, "17-5-69" के स्थान पर "17-7-1969" पढ़ें ।

[फा. सं. 1(4)/81-डी.आर.-2]

यू. वी. वी. एल. नरसिम्हम, उप सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE**

**(Department of Food)**

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 16th February, 1982

**G.S.R. 179.**—In the Wheat Roller Flour Mills (Licensing and Control) Amendment Order, 1982, published under G.S.R. 50 (E) in the Gazette of India Extra-ordinary Part II Section 3-Sub-section (1) dated the 6th February, 1982,—

- (i) In sub-clause 1(b) clause 2 of the Order, for the word "substituted", read "inserted" ;
- (ii) In the Foot Note, against S. No. 17, for "17.5.69" read "17.7.1969".

[F. No. 1(4)/81-D&R.II]

U.V.V.L. NARASIMHAM, Dy .

## (कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1982

आ.क्रा.सि. 180:—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अण्डमान और निकोबार द्वीप संघ नामित क्षेत्र में रोग अन्वेषण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम अण्डमान और निकोबार द्वीप (रोग अन्वेषण अधिकारी) भर्ती नियम 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हताएं—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से या जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा, शिथिल कर सकती है।

6 व्याप्ति—इन नियमों का कोई बात ऐसे आरक्षणों आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
रोग अन्वेषण अधिकारी	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रिय (अति-पिक वर्गीय)	650-30-740-35-810-द० 35-880-40-1000 द० 40-1200 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्षों से अधिक नहीं (सरकारी सेवा के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण. आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनमें भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यक : (1) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान में उपाधि या समतुल्य ; (2) किसी सुसंज्ञित प्रयोगशाला में रोग अन्वेषण कार्य का 3 वर्षों का अनुभव। टिप्पणी:—अर्हताएं सुप्रसिद्ध अभ्यासियों की वक्ता में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पणी:—अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>के मामले में उद्देश्य गुं शिथिल की जा सकती है (कै) जबकि चयन के किसी प्रकार पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>वांछनीय — पशुपत विज्ञान/ जीवाणु-विज्ञान/परजीवी विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधियाँ/डिप्लोमा या पशु पंग निवारक औष- धियों में राष्ट्रीय डिप्लोमा।</p>
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोत्ति की दशा में लागू होगी या नहीं		भर्ती की पद्धति भर्ती-सीमें होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत		प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/संरचना स्थानान्तरण किया जाएगा		यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण —</p> <p>1 केन्द्रीय/राज्य सरकारों और संघ शामिल क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) जो सुदृढ पद धारण कर रहे हैं।</p> <p>(ख) जिन्होंने 550-900 रु० या समतुल्य वेतनमान में 3 वर्ष सेवा की है या</p> <p>(ग) 425-700 रु० या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष सेवा की है ; और</p> <p>2 जिनके पास स्तर 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अधिसामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोत्ति समिति —</p> <p>1 मुख्य सचिव, अण्डमान और निकोबार प्रशासन —अध्यक्ष</p> <p>2 संबंधित विभाग के सचिव —सदस्य</p> <p>3 संबंधित विभाग/कार्यालय का प्रधान भी अण्डमान और निकोबार प्रशासन के कोई अन्य सचिव —सदस्य</p> <p>टिप्पण — पुष्टि से सब-धित विभागीय प्रोत्ति समिति की कार्यवाहियां सघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोत्ति समिति की बैठक सघ लोक सेवा आयोग के प्रधान या सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।</p>	चयन जिसके अन्तर्गत स्थानान्तरण पर चयन है प्रत्येक अवसर पर सघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबन्ध को संशोधित/शिथिल करने समय सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

[सं० 22017/2/78-एम०एल०एड यू०टी]

बीरेन्द्र कोहली, अधर सचिव

New Delhi, the 6th February, 1982

**G.S.R. 180.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Disease Investigation Officer in the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands (Disease) Investigation Officer Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay. —

The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—When the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Disease Investigation Officer	1	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable upto 5 years for Government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential (i) Degree in Veterinary Science of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience in disease investigation work in a well equipped laboratory. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the



1	2	3	4	5	6	7	8
							Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
							Desirable: Post-graduate Degree or Diploma in Veterinary Pathology/Bacteriology/Parasitology or National Diploma in Preventive Veterinary Medicine.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfer filling which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer 1. Officers from the Central/State Governments and Union Territories :— (a) holding analogous posts; or (b) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900, or equivalent; or (c) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and 2. Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 8. (Period of deputation shall ordinary not exceed three years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. Chief Secretary, Andaman and Nicobar Administration—Chairman. 2. Secretary-in-charge of the Department concerned—Member 3. Head of the Department/Office concerned or another Secretary Andaman and Nicobar Administration—Member. Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion including for transfer, shall be made in consultation with the U.P.S.C. Consultation with U.P.S.C. also necessary while recommending/releasing any of the provisions of these rules.		

[N.S. Lia. 22017/2/78-SL&amp;UT]

सांका० 181.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अन्वेषण और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र में सुधर पालन और बकरी विकास अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्वेषण और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र (सुधर पालन और बकरी विकास अधिकारी) भर्ती नियम 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें सबधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

निरहताएं :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अर्थ आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक था समीचीन है वहां, वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति :—इन नियमों का कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा प्रचलन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्र सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
सुधर प्रजनन स्कीम के लिए सुधर पालन	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित (मलिकवर्गीय)	650-30-740- 35-810-४०००- 40-1000-४०००- 40-1200 ४०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है)	नहीं	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान में उपाधि या समतुल्य विज्ञान में उपाधि या समतुल्य संस्थान से पशुपालन/सुधर पालन में स्नातकोत्तर प्रशिक्षण (2) सुधर और या बकरी पालन के क्षेत्र में पशु-धन विकास में 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पण:—1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यासियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8
							टिप्पणी:—2 अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकता है जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए प्रारक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी अधिक संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
							बीछनीय : किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान/पशुपालन में स्नातकोत्तर की उपाधि या समतुल्य।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अधिक यदि कोई विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे हाथी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां हों तो उसकी संरचना जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण 1. केन्द्रीय/राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी (क) जो सदृश पद धारण किए हों (ख) जिन्होंने 550-900 के या समतुल्य वेतनमान में 3 वर्ष सेवा की हो, या (ग) 425-700 रु० के या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष सेवा की हो; और 2 जिनके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए अधि-कथित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव प्राप्त हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं है)।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति:-- 1. पदेन कृषि सचिव-अध्यक्ष 2. वित्त सचिव और विशेष कार्य अधिकारी --सदस्य 3. संबंधित विभाग/कार्यालय के अध्यक्ष--सदस्य टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यावाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	प्रत्येक अवसर पर चयन जिसके अंतर्गत स्थानांतरण भी है संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा इन नियमों के किसी उपबन्ध को संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

**G.S.R. 181.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Piggery-cum Goat Development Officer in the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands (Piggery-cum-Goat Development Officer) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Piggery-cum-Goat Development Officer for Pig Breeding Scheme	1	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-ministerial).	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not Applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable upto 5 years for Government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree Veterinary Science of a recognised University or equivalent. (ii) Post-graduate training in Animal Husbandry/Swine Husbandry from a recognised Institution. (iii) 2 years' experience in Livestock development in the fields of swine and/or goat husbandry. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to

1	2	3	4	5	6	7
						<p>Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable : Master's degree in Veterinary, Science/Animal Husbandry from a recognised University or equivalent.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the v. cancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer on deputation transfer failing which by direct recruitment	<p>Transfer on deputation/transfer</p> <p>1. Officers from the Central/State Governments and Union Territories:—</p> <p>(a) holding analogous posts; or</p> <p>(b) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or</p> <p>(c) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and</p> <p>2. Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8</p> <p>(Period) of deputation shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee</p> <p>1. Ex-Officio Secretary, Agriculture—Chairman.</p> <p>2. Finance Secretary-cum-Officer Special Duty—Member.</p> <p>3. Head of Department/Office concerned—Member</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission at a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion including for transfer, shall be made in consultation with the U.P.S.C. while amending/revising any of the provisions of these rules.</p>

**नौबहत और परिबहत मंत्रालय**  
(अन्तर्देशीय जल परिबहत निदेशालय)

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1982

सा० का० नि० 182.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अन्तर्देशीय जल परिबहत निदेशालय (लेखाकार, श्रेणी-II अराजपत्रित) भर्ती नियम, को अधिकांश करते हुए इस अधिनियम से पूर्व की गई बातों से करने से रह गई बातों के विधाय नौबहत और परिबहत मंत्रालय के अन्तर्देशीय जल परिबहत निदेशालय के क्षेत्रीय कार्यालय पटना में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनिर्दिष्ट करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—

- (1) इन नियमों का नाम अन्तर्देशीय जल परिबहत निदेशालय (लेखाकार-ग्रुप बी-अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने वाली तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—

उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें :—

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनर्हताएं :—

कोई भी व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह करने का वचन दिया है—
- (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का वचन दिया है ;

[सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाय कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लागू स्वीयविधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के विशेष आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—

जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह इसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—

इन नियमों की कोई भी बात इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति व जमजाति और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

**अनुसूची**

नौबहत और परिबहत मंत्रालय में अन्तर्देशीय जल परिबहत निदेशालय के क्षेत्रीय कार्यालय पटना में सेवा के संशोधित भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद है प्रत्यक्ष और अन्य पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या के० सि० से० (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ माह्य है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	6(प्र)	7
लेखाकार	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'बी'-अराजपत्रित सचिवीय	र० 500-20-700-र० 20-900	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी जर्ती के परिबीजा की जर्ती की बिधि सीधी जर्ती	यदि पबोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था-	यदि कोई विभागीय पबो-	परिस्थितियाँ जिनमें
उम्मीदवारों के लिए अबधि यदि कोई	द्वारा या पबोन्नति द्वारा, प्रति-	न्नति गमिनि हो तो उसकी	जर्ती के लिए सब लोक
निर्धारित आयु-सीमा हैं	नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा	के ग्रेड जिनसे पबोन्नति/प्रति-	सेवा प्रायोग का
तथा योग्यताएं पबोन्नति	विभिन्न बिधियों से भरी जाने	नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना	परामर्श लिया जाना
वाले उम्मीदवारों पर भी	वाली रिक्तियों का प्रतिपात	है।	है।
लागू होगी।			

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होना	लागू नहीं होना	पबोन्नति द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	पबोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्था- नान्तरण : 1. (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा में 5 वर्ष की सेवा वाले सहायक या 10 वर्ष की सम्मिलित सेवा वाले सहायक/उच्च श्रेणी लिपिक या केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा में 10 वर्ष की सेवा वाले लिपिक जो कि सचि- वालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान में कैश और एका- उन्ट्स का प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हों या इसके समतुल्य और जिनकी कैश, एकाउन्ट्स और बजट के कार्य का 3 वर्ष का अनुभव हो। (ii) इसके न होने पर केन्द्रीय सरकार के किसी भी निय- मित लेखाविभाग के सम- तुल्य पदाधिकारी या एस० ए० एस० एकाउन्टेंट या एस० ए० एस० उत्तीर्ण लिपिक। 2. अन्तर्वर्षीय जल परिवहन निवेशालय के क्षेत्रीय कार्यालय पटना में 5 वर्ष की नियमित ग्रेड सेवा वाले विभागीय हैडक्वार्टर को जिसने सचि- वालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान में कैश और एका- उन्ट्स कार्य का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो या इसके समतुल्य पर भी विचार किया जाएगा और यदि इस पद पर उसका चयन हो जाता है तो उसे पबोन्नति द्वारा भरा गया मनमा जायगा। (प्रतिनियुक्ति की अबधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	ग्रुप 'बी' विभागीय पबोन्नति समिति :— (पबोन्नति वाले के स्थायी- करण के विचार करने के लिए) 1. मुख्य इंजीनियर एवं प्रशासक —अध्यक्ष (आई० डब्ल्यू० टी०) 2. महायक फाइनेंसल एडवाइजर—सबस्थ 3. अधर सचिव (आई० डब्ल्यू० टी०)—सबस्थ 4. अनुमूचित जाति /अनु- सूचित जनजाति का कोई समुचित पदा- धिकारी। —सबस्थ	हर बार चयन संघ लोक सेवा प्रायोग के परामर्श से किया जायगा। इन नियमों या किसी भी उप- बन्ध में संशोधन करने छूट देते समय भी प्रायोग से परामर्श किया जाएगा

## MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

## (Inland Water Transport Directorate)

New Delhi, the 6th February, 1982

**G.S.R. 182.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Inland Water Transport Directorate (Accountant-Class II-Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1971 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Regional Office of the Inland Water Transport Directorate, Patna under the Ministry of Shipping and Transport, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Inland Water Transport Directorate (Accountant-Group 'B'—Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

## 4. Disqualifications—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Revised recruitment rules for the post of Accountant, Regional Office, Patna, Inland Water Transport Directorate in the Ministry of Shipping and Transport

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Accountant	1	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 500-20-700-EB-25-900	N A	N.A.	N.A.	N.A.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.		
8	9	10	11	12	13		
N.A.	N.A.	By promotion/Transfer on deputation	Promotion/Transfer on deputation ; 1. (i) Assistants of the CSS with 5 year's service in the	Group 'B' D.P.C. (for considering confirmation of promotees) ; 1. CEA(IWT)—Chairman	Selection on each occasion shall be made in Consultation		



8	9	10	11	12	13
			grade or with 10 year's combined service in the grades of Assistant/Upper Division Clerk or Upper Division Clerks of the CSCS with 10 year's service in the grade, who have undergone training in cash and accounts work in the ISTM or equivalent and possess 3 years' experience of cash accounts and budget work.	2. AFA —Member. 3. Under Secretary (IWT) —Member. 4. An Officer of appropriate status belonging to S.C./S.T. —Member.	with the UPSC. Consultation with the UPSC also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.
			(ii) Failing (i) above, officers under the Central Government holding analogous posts or SAS Accountants or SAS passed Clerks from the organised Account Departments.		
			2. The Departmental Head Clerk of the Regional Office of the Inland Water Transport Directorate, Patna with 5 year's regular service in the grade who has undergone training in cash and accounts work in the ISTM or equivalent will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation shall not exceed 3 years).		

[File No. 10-IWT(6)/79-C&amp;E]

RAM KRISHAN BHUCHAR, Under Secy.

**निर्माण और आवास मंत्रालय**

(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 1981

सां.कां.निं. 183—राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखंड (1) तारीख 4 नवम्बर 1980 में भारत सरकार के संपदा निदेशालय की अधिसूचना सं. सां.कां.निं. 1148 तारीख 1 अक्टूबर 1980 के अधीन प्रकाशित संपदा निदेशालय क्षेत्रीय कार्यालय चंडीगढ़ (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय क्षेत्रीय कार्यालय, चंडीगढ़ (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय क्षेत्रीय कार्यालय चंडीगढ़ (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम 1980 की प्रसूची में स्तंभ 6 के नीचे क्रम सं. 3 और 4 को पदों के मामले में क्रमशः अक्षर 'अ' और 'क' के नीचे क्रम सं. 1287 GI/81—5

से संबंधित हैं विद्यमान प्रविष्टि के पश्चात् प्रत्येक मामले में निम्नलिखित टिप्पण अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

धायु सीमा अवधारित करने के लिए निष्पत्ति तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अस्तित्व में और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है धायु सीमा अवधारित करने की निष्पत्ति तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

[सं. ए-12018/1/79-खेन]

**MINISTRY OF WORKS AND HOUSING**

(Directorate of Estate)

New Delhi, the 3rd February, 1982

G.S.R. 183.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Regional Office, Chandigarh (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1980 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 4th November, 1980, under the notification of Government of

India in the Directorate of Estates No. G.S.R. 1148 dated the 1st October, 1980, namely :—

- (1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Chandigarh (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates, Regional Office, Chandigarh (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1980, under column 6 against posts at S. Nos. 3 and 4 relating to Lower Division Clerk and Peon respectively, after the existing entry, in each case the following note shall be inserted, namely :—

"Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case be the last date up to which Employment Exchanges are required to forward the names."

[No. A-12018/1/79-Regions]

सां. कां. निं. 184.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3 उपखंड (i) तारीख 1 नवंबर 1980 में भारत सरकार के संघा निदेशालय की अधिसूचना सं. मां. कां. निं. 1147 तारीख 4 अक्तूबर 1980 के अधीन प्रकाशित संघा निदेशालय क्षेत्रीय कार्यालय गाजियाबाद संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघा निदेशालय क्षेत्रीय कार्यालय गाजियाबाद (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघा निदेशालय क्षेत्रीय कार्यालय गाजियाबाद (समूह "ग" पद) भर्ती नियम 1980 की अनुसूची में स्तंभ 6 के सीधे क्रम सं. 2 के पद के सामने जो श्रवण श्रेणी लिपिक से संबंधित हैं विद्यमान प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

[सं. ए-12018/1/79-सेक]

आर.एस.सूड, उप निदेशक

G.S.R. 184.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Regional Office, Ghaziabad (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1980, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 1st November, 1980 under notification of the Government of India in the Directorate of Estates No. G.S.R. 1147 dated the 4th October, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Ghaziabad (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates, Regional Office, Ghaziabad (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1980 under column 6 against post at S. No. 2 relating to Lower Division Clerk, after the existing entry, the following note shall be inserted, namely :—

"Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications for candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case be the last date up to which Employment Exchanges are required to forward the names."

[No. A-12018/1/79-Regions]

R. S. SOOD, Dy. Director

### संघा संशालय

### (डाकतार बोर्ड)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1982

सां. कां. निं. 185.—संविधान की धारा 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा डाकतार (वायरमैन) भर्ती नियम 1968 का अक्षिप्रकरण करने हुए, राष्ट्रपति डाकतार विभाग में वायरमैन पद पर भर्ती की प्रक्रिया नियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारम्भ — इन नियमों का नाम डाकतार विभाग (वायरमैन) भर्ती नियम, 1982 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान — पदों की संख्या, वर्गीकरण और सम्बद्ध वेतनमान वही होगा जैसा कि इन नियमों की अनुसूची सूची के कालम 2 से 4 में विशिष्ट रूप में उल्लिखित है।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि — उक्त पद पर भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त सूची के कालम 5 से 13 में विशिष्ट रूप से दिए गए हैं।

4. अयोग्यताएं — कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो अथवा विवाह का करार किया हो जिसके पहले से ही एक जीवित पति/पत्नी है, अथवा  
(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो।

अर्थात् कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति को और दूसरे पक्ष को लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी है, तो वह इस नियम के लागू करने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

#### 5. छूट देने की शक्ति :

जहाँ केन्द्रीय सरकार के विचार में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हो वहाँ वह आदेश द्वारा या उसके लिए जो कारण हैं उनको रिकार्ड करते हुए इन नियमों की व्यवस्थाओं को किसी धर्म या श्रेणी के उम्मीदवारों पर लागू करने की छूट दे सकती है।

#### 6. अपवाद :

अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के लिए दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और रियायतों के संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों और रियायतों को ये नियम प्रभावित नहीं करेंगे।

#### 7. प्रशिक्षण और बंधपत्र :

- (i) चुने गए उम्मीदवार (बोनों सीधी भर्ती और विभागीय) नियुक्ति से पहले डाकतार महानिदेशक द्वारा विनिर्दिष्ट अवधि के लिए प्रशिक्षण प्राप्त करेंगे।  
(ii) सीधी भर्ती से आए उम्मीदवार प्रशिक्षण के लिए जाने से पूर्व विभाग में 5 वर्ष की अवधि के लिए काम करने हेतु डाकतार महानिदेशक द्वारा निर्धारित काम में एक बंधपत्र पर हस्ताक्षर करेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	क्या यह न्यून पद है अथवा गैर न्यून पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6
वायरमैन	* 6450 सामान्य केन्द्रीय सेवा * कार्यभार ग्रुप "ग" अराजपत्रित के अनु-सार परिवर्तन किया जा सकता है।	210-4-250-ब० रो०-5-270 द्यए	लागू नहीं	भर्ती किए जाने वाले वर्ष की 1 जुलाई को 18-25 वर्ष। केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को आयु सीमा में 35 वर्ष तक की अधिकतम छूट दी गई है।	कक्षा 8 वीं पास अथवा उसके समकक्ष परीक्षाएं टिप्पणी :—(i) उम्मीदवारों को 8वीं कक्षा के समकक्ष शैक्षिक योग्यता स्तर में अर्हता प्राप्त करनी होगी। (ii) जो उम्मीदवार प्रवेश परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाएंगे उनकी अभिरूचि परीक्षा होगी। (iii) जो उम्मीदवार अभिरूचि परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाएंगे उनमें से सेवा के अधिकतम बिनों के आधार पर चयन किया जाएगा।
क्या सीधी भर्ती के परीक्षा अवधि लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति/स्थानांतरण के मामले में भी लागू होगी।	यदि कोई हो तो	भर्ती का तरीका अर्थात् सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की जानी हो तो उन पदों के नाम जिन से ऐसी पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना हो।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।	भर्ती करने में वे कौन-सी परिस्थितियां हैं जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है।
8	9	10	11	12	13
(i) आयु: विभागीय उम्मीदवार 40 वर्ष से अधिक आयु के नहीं होने चाहिए। (ii) शैक्षिक अर्हताएं: वही जो सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दिया गया है।	वो वर्ष	25% सीधी भर्ती द्वारा तथा 75% विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति द्वारा टिप्पणी : सीधी भर्ती ऐसे योग्य शैक्षिक मजदूरों में से की जाए जो रोजगार कार्यालय द्वारा भर्ती किए गए थे तथा जिन्होंने कम से कम 2 वर्ष अर्थात् कम से	पदोन्नति : मैटरी मैन, मजदूर, एक्सचेंज मजदूर पियन तथा इंजीनियरिंग शाखा के श्रेणी "ब" कर्मचारियों से जिन्होंने पाठ संवर्ग में नियमित आधार पर कम से कम तीन वर्ष की अर्हता सेवा पूरी कर ली हो।	विभागीय पदोन्नति समिति: (क) वर्ष 1982 समयमान में भारतीय दूरसंचार सेवा तार इंजीनियरिंग सेवा ग्रुप "ए" का एक अधिकारी—अध्यक्ष (ख) तार इंजीनियरिंग सेवा ग्रुप "बी" का एक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं।

8	9	10	11	12	13
		कम 240 दिन जिसमें कि सेवा की भंग प्रवधि भी शामिल है कि सेवा प्रत्येक क्रमिक दो वर्षों में पूरी कर ली हो यदि उचित वैमिश्रिक भर्जदूर न मिले तो उसी हालत में रोजगार कार्यालय की मार्फत उम्मीदवार लिए जाएंगे।		(ग) भारतीय डाक सेवा दूप "जी" का एक अधिकारी—सदस्य (क) घोर (ख) दूरसंचार सक्षिप्त घोर टेलीफोन जिला अध्यक्ष द्वारा नामांकित किया जाना है। (ग) पड़ोसी डाक सक्षिप्त अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाना है।	

[11-16/72-एन० सी० जी०]

एन० एन० रामाचन्द्रन, सहायक सहायिदेशक  
(एन० टी० एन०)

New Delhi, the 30th January, 1982

**G.S.R. 185.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in super-session of the Posts & Telegraphs (Wiremen) Recruitment Rules, 1968, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Wiremen in the Posts and Telegraphs Department namely:—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Posts and Telegraphs Department (Wiremen) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Training and Bond.—(i) The selected candidates (both direct recruits and departmental) shall before appointment undergo training for such period as may be specified by the Director General Posts and Telegraphs.

(ii) The direct recruits shall, before proceeding for training, execute a bond in such form as may be specified by the Director General Posts and Telegraphs, for serving the department for a period not less than 5 years.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Wiremen	6450*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Not applicable	18-25 years of age as on 1st July of the year in which recruitment is made. The upper age limit is relaxable for Govt. servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	VIII Standard Pass or equivalent qualifications. Note (i) The candidates shall qualify an entrance test of educational standard equivalent to VIII Standards. (ii) The candidates who qualify in the entrance test shall be subjected to an aptitude test: (iii) The selection shall be made on the basis of seniority based on the number of days of service put in by the candidates from amongst those candidates who qualify in the aptitude test.
	Subject to variation dependation on work load..					

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees/transfers	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer. grades from which promotion/deputation/transfer be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
(i) Age : Departmental candidates should not exceed 40 years as on 1st July of the year in which recruitment is made (ii) Educational qualifications same as for direct recruits in Column 7.	Two years	25% by direct recruitment and 75% by promotion of departmental candidates Note : Direct recruitment shall be made from eligible casual mazdoors who were recruited through Employment Exchange and have worked for a minimum period of not less than two years i.e. at least for a period of 240 days inclusive of broken period of service put in each of the two consecutive years. If no suitable casual mazdoors are available, then only, the candidates shall be sponsored through the Employment Exchange.	Promotion : From Batteryman, Mazdoors, Exchange Mazdoors, Peons, and other Group 'D' officials of the Engineering Branch who have a minimum of three years qualifying service in the eligible cadre on regular basis.	Departmental Promotion Committee: (a) An Officer from Indian Tele-communications service/Telegraph Engineering service Group 'A' in Senior Time Scale — Chairman (b) An Officer from Telegraph Engineering Service Group 'B' — Member. (c) An Officer from Indian Postal Service Group 'B' — Member. (a) and (b) to be nominated by the Head of Tele Communication Circle or Telephone District. (c) to be nominated by Head of Neighbouring Postal Circle.	Not applicable.

[11-16/79-NCG]

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1982

सा० का० वि० 186.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा डाक तार (कम्पाउण्डर भर्ती) नियम, 1959 का अतिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति ने डाक तार विभाग में शोधक कारकों/चिकित्सा भंडारियों की भर्ती की पद्धति का नियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं अर्थात्—

#### 1. शब्द शीर्ष एवं प्रारम्भ :

- ये नियम डाक तार विभाग (शोधक कारक/चिकित्सा भंडारी) भर्ती नियम, 1982 कहलाएंगे।
- ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उसमें संलग्न कथित पदों की संख्या वर्गीकरण तथा वेतनमान बही होगा जैसा कि इन नियमों के अनुसूची के कालम 2 से 4 में उल्लिखित है।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, योग्यता आदि : भर्ती का तरीका आयुसीमा योग्यताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य मामले उक्त अनुसूची के 5 से 13 तक के कालमों में दिए गए अनुसार होंगे।

4. प्रायोग्यताएं : कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर चुका है या विवाह के लिए करार किया है जिसकी/जिसका पहले से ही पत्नी/पति जीवित है

(क) जिसने अपने/अपनी पत्नी/पति को जीवित रखे हुए दूसरा विवाह कर लिया है या विवाह का करार किया हो।

उपरोक्त किसी पद पर नियुक्ति के लिए प्रायोग्य होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के लिए व्यवहार्य वैयक्तिक कानून के अनुसार ऐसा विवाह वैध है और ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को उस नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है।

5. हीस देने की शक्ति : यदि केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक एवं उचित है तो वह आदेश द्वारा लिखित रूप में कारणों को ध्यान रखते हुए नियमों के किन्हीं भी प्रावधानों में से किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों को छूट दे सकती है।

6. अपवाद : समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति एवं अन्य विशेष वर्गों से सम्बन्धित उम्मीदवारों को दिए जाने वाले आरक्षण आयु सीमा प्रावि में छूट प्रावि रियायतों पर इन नियमों का कोई दुष्प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	नयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
औषध कारक	102*	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप 'ग' अराजपक्षित गैर लिपिक वर्गीय	६०३३०-१०-३८०-६०-१०-१२-५००-६०-१०-१५-५६०	लागू नहीं होता	भर्ती वर्ष की पहली जुलाई को आयु १८ से ३० वर्ष के बीच	(क) हाई स्कूल या इसके समान दूसरी परीक्षा। (ख) औषधालय अधिनियम, १९४८ का धारा ३१ या ३२ के अन्तर्गत परन्तु अर्पित अधिनियम की धारा (३१) के खण्ड (घ) को तिकाल कर औषध कारक के बतौर रजिस्टर्ड।
चिकित्सा भण्डारी	४७*	कार्यभार पर आधारित अन्तर के अनुसार			केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के ३६ वर्ष की आयु तक के लिए रियायत।	

वांछनीय :

औषध-कारक भण्डारी के बतौर एक वर्ष का अनुभव।

क्या पदोन्नति प्राप्त/अंतरण किए गए कर्मचारियों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यताएं लागू होंगी	परीक्षा की अवधि भर्ती का तरीका अर्थात् पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अंतरण के मामले में जिस ग्रेड में से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अंतरण किया जाना है	सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अंतरण द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	चयन बोर्ड के संयोजन	किन्तु परिस्थितियों से संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श ली जाती है
---	---	--	---------------------	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(१) दूरसंचार अथवा आकषिग ग्रुप (क) में वरिष्ठ समयमान का एक अधिकारी जैसा भी मामला हो। (२) डिस्पेंसरी का प्रभारी चिकित्सा अधिकारी। (३) उपरोक्त (१) से सम्बंधित अधिकारी के प्रतिरिक्त विंग के ग्रप (क) संघों का एक अधिकारी।	लागू नहीं होता।

[सं० १०६-२/८० एन० सी० जी०]

एस० एम० रामाचन्द्रन, सहायक सहायक सहायक  
(एस० टी० एन०)

New Delhi, the 4th February, 1982

**G.S.R. 186.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in super-session of the Posts and Telegraphs Department (Compounders Recruitment) Rules, 1959, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Pharmacists/Medical Store-keepers in the Posts and Telegraphs Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Posts and Telegraphs Department (Pharmacists/Medical Store Keepers) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or nonselection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Pharmacist Medical Store Keeper	102* 49*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-10-380- EB-12-500- EB-15-560	Not applicable	Between 18 and 30 years on 1st July of the year of recruitment. Relaxation upto 35 yrs in accordance with the instructions or orders issued by Central Government from time to time.	1. Essential : (a) Matriculation or equivalent examination and (b) Registered as a Pharmacist under Section 31 or 32 of the Pharmacy Act, 1948 but excluding clause (1) of Section 1 of the said Act. One year experience as a Pharmacist/Store keeper.

\*Subject to variation dependent on work load.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	The composition of Selection Board	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years	By direct recruitment	Not applicable.	(1) Senior Time scale officer in Group A of the Telecommunication or Postal Wing as the case may be. (2) The Medical Officer In-charge of the dispensary (3) An Officer of Group B Cadre belonging to the Wing other than the one to which the officer at (1) above belongs.	Not applicable

[No. 106-2/80-NCG]  
S.S. RAMACHANDRAN, Asstt. Dir. Gen  
(STN)

